

USSERØD Å
FÆLLES
KLIMA
TILPASNING



**"Kick-off" for pilotfasen
16. februar 2015**

Velkommen til Usserød Å Samarbejdet



FREDENSBORG
KOMMUNE



HØRSHOLM KOMMUNE



RUDERSDAL
KOMMUNE



FREDENSBORG
FORSYNING



Hørsholm Vand

FORSYNINGEN



Formål med dagen

... hvorfor mødes vi i dag?

Sammen skal vi kick-starte Usserød Å Samarbejdet (piloten) med fokus på:

- Hvorfor UÅS? Baggrund og mission/vision
- Præsentation af hele set-uppet og hvordan piloten kommer forløbe
- Gennemgang af arbejdsplanen og de enkelte arbejdsopgaver
- ...at give jer mulighed for at få stillet alle de spørgsmål, som I måtte sidde inde med



Program for Kick off,

...med mulighed for, at vi komme hele vejen rundt og får svaret på alle spørgsmål

- 08.30** Velkomst og iscenesættelse
- 08.50** Baggrund – hvorfor?
- 09.25** Set-up'et i piloten – hvordan?
- 10.00** Pause
- 10.15** De fremtidige opgaver
- 10.50** Akvarium
- 11.20** Afrunding
- 11.30** Fælles frokost



expectations.

Hvad er jeres forventninger?

...så vi er sikre på at få det vigtigste med...



Brug 4 minutter med din sidemand til at drøfte:

- Hvad vil du virkelig gerne have med hjem fra dagens kick-off?
- Hvad er dine forventninger til dagen?

Så samler vi op i plenum, så vi løbende kan inddrage jeres forventninger i programmet – og de ting, som vi præsenterer

Spilleregler

... så vi kan hjelpe hinanden med at få en vellykket Kick-off



Program for Kick off,

...med mulighed for, at vi komme hele vejen rundt og får svaret på alle spørgsmål

- | | |
|-------|--------------------------------|
| 08.30 | Velkomst og iscenesættelse |
| 08.50 | Baggrund – hvorfor? |
| 09.25 | Set-uppet i piloten – hvordan? |
| 10.00 | Pause |
| 10.15 | De fremtidige opgaver |
| 10.50 | Akvarium |
| 11.20 | Afrunding |
| 11.30 | Fælles frokost |



KATASTROFEN
ER OVERSTÅET

EN FOR ALLE
ALLE FOR EN

VI MÅ FINDE
LØSNINGER
OG SAMARBEJDE
PÅ TVÆRS

KAN DU FINDE
KULTURSIDEN

DET VI KAN,
KAN VI &
VI GØR DET
GODT

VI SKAL HUSKE
AT DELE VORES
UÅ HISTORIE

JEG HAR
VORES PC!

GRIB!

DET ER SJOVT
AT FISKE

SÅ RENT
VAND

HER ER SIKKERT
OG GODT

KULTUR HUS
UÅ

KONFERENCE
CENTER
UÅ

VI SKAL
I MÅL

HOLD
FOKUS

UNDGÅ
OVER
SVØMMELSER

WAUW EN VÅDENG
SÅ TÆT PÅ VORES
KONTOR PÅ BØRGEN

JÅ, DET HER PROJEKT ER
SÅ ROBUST AT DET KAN
KLARE UDSKIFTNINGER

DET SKILT
GIVER MENING

KORT
SIGTET

HER SKAL
VI BO

WAUW!
HER ER SMUKT

FLYTTBILLEN
A/6

UÅ
HUSENE

LANG
SIGTET

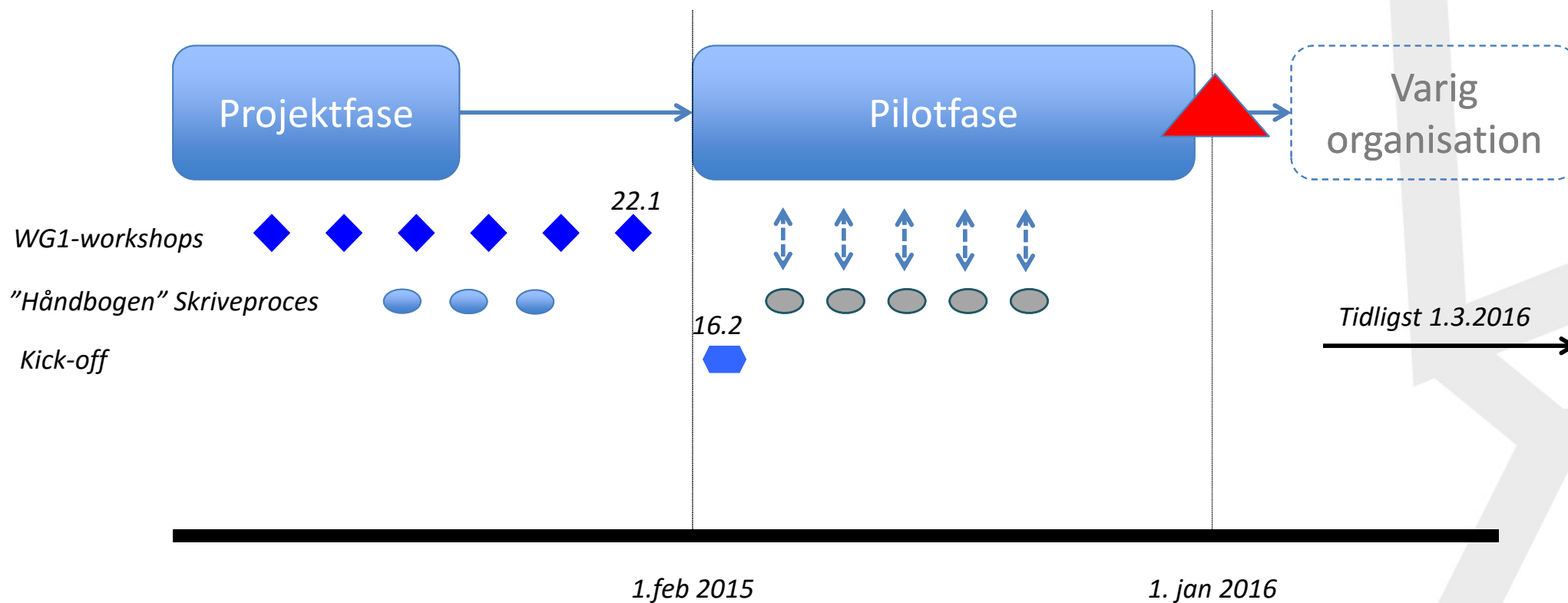
DET ER ET
STORT PROJEKT
HVA?

YES



Baggrund for piloten

...hvordan er vi kommet hertil?



Vores MISSION

Usserød Å Samarbejdet er en organisation med en drivende, planlæggende og rådgivende funktion på tværs af 3 kommuner og 3 forsyninger. Funktionen skal medvirke til, at borgerne oplever:

- **At Usserød Å kan rumme og bortlede de nuværende og fremtidens forøgede regnmængder, således at ejendomme og huse ikke oversvømmes**
- **At åen samtidig er en værdifuld naturressource, der skaber et attraktivt og rekreativt miljø**





Vi vil skabe den bedste Usserød Å i verden

– Et attraktivt, smukt og velfungerende å-miljø der er rustet til at klare morgendagens klimaudfordringer.





Gennem samarbejde
finder vi de bedste løsninger
ud fra en helhedsbetragtning





I pilotfasen kan medarbejderne udvikle deres kompetencer gennem nye opgaver og faglige emner.



Pilotfasen skal gøre det muligt at styrke den faglige viden og de faglige netværk

mellem de tre forsyninger og de tre kommuner. Samtidig baner piloten vej for den blivende organisation.





UÅS-organisationen skal fastholde de gevinster, vi allerede har høstet i EU LIFE-projektet

– Især at de faglige relationer har en positiv indflydelse på samarbejde og beslutninger.



Giver det mening?

...har vi ramt rigtigt i vores mission og vision...?



Hvad tænker I umiddelbart omkring missionen og visionen:

- Giver det mening?
- ...og hvad er det især, der giver mening for dig?

Program for Kick off,

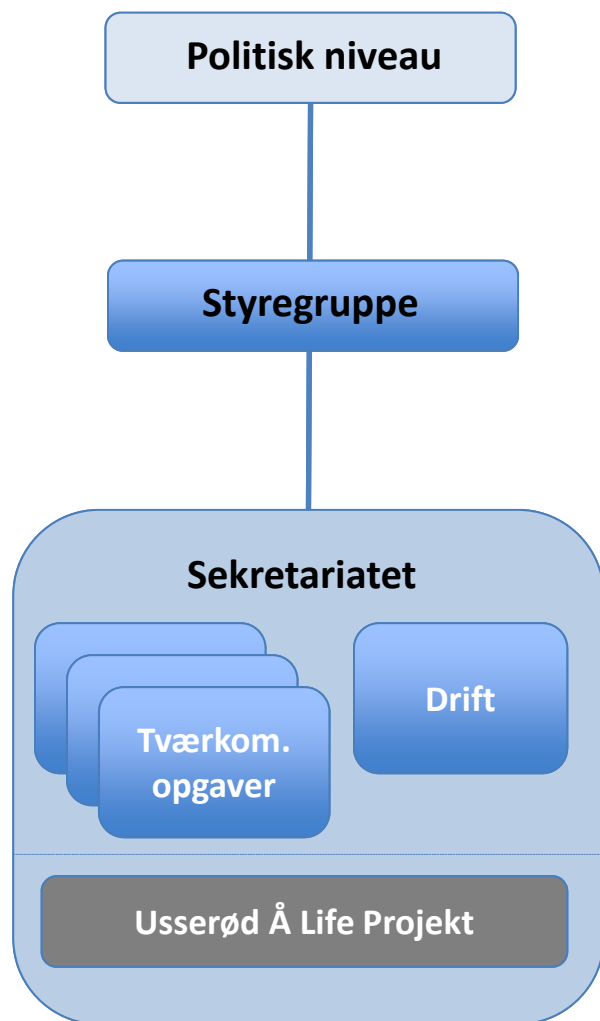
...med mulighed for, at vi komme hele vejen rundt og får svaret på alle spørgsmål

- | | |
|-------|--------------------------------|
| 08.30 | Velkomst og iscenesættelse |
| 08.50 | Baggrund – hvorfor? |
| 09.25 | Set-uppet i piloten – hvordan? |
| 10.00 | Pause |
| 10.15 | De fremtidige opgaver |
| 10.50 | Akvarium |
| 11.20 | Afrunding |
| 11.30 | Fælles frokost |



Usserød Å Samarbejdet

...der skal stå i prøve i pilotfasen frem til udgangen af 2015



Ansvar

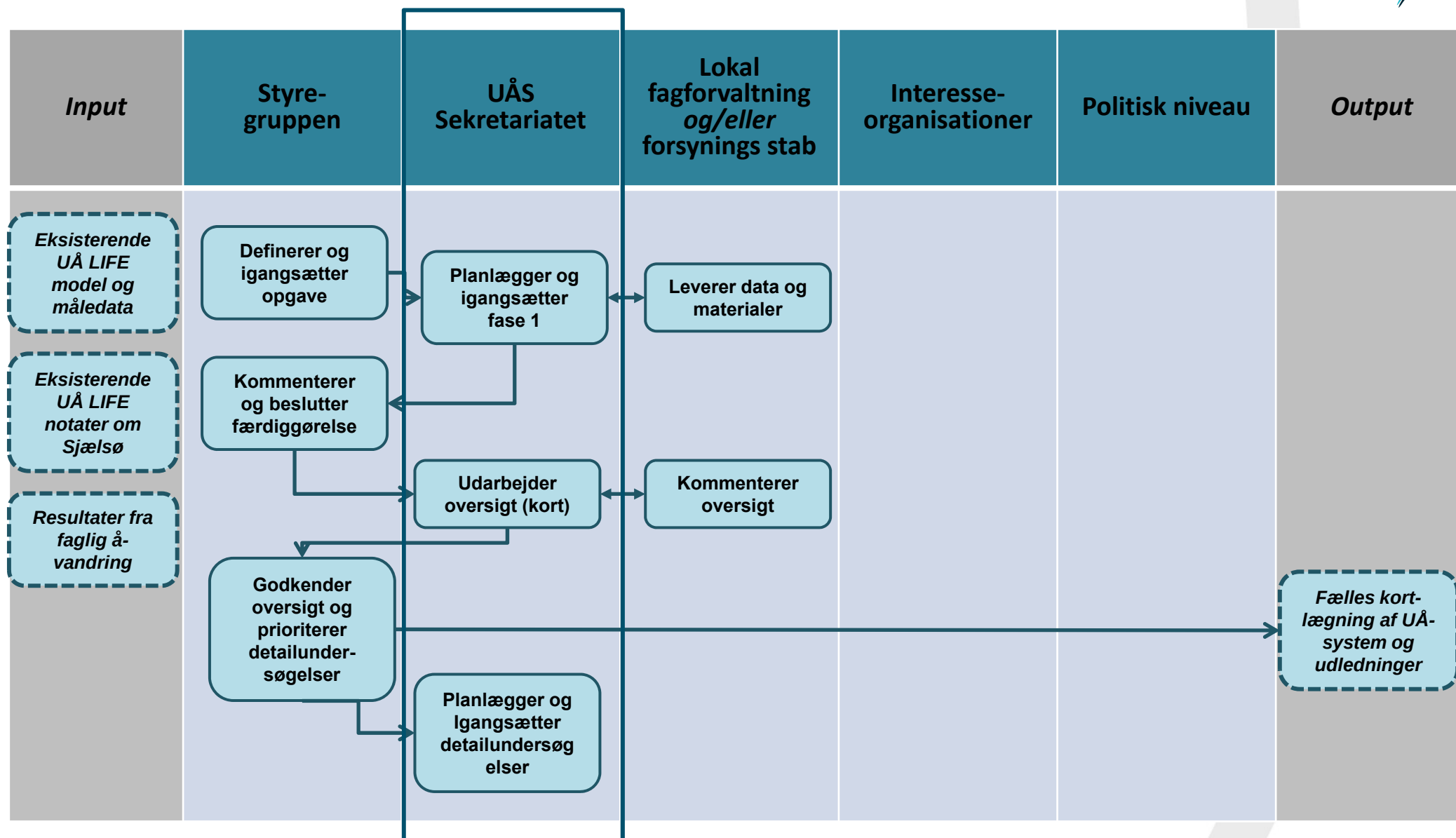
- Overordnet ansvar for det tværgående samarbejde
- Politisk opbakning i de besluttende kommunale udvalg – herunder fastlæggelse af fælles service-/miljømål
- Løbende ansvar for drift og udvikling i det tværgående samarbejde
- Godkendelse af fælles udviklings- og driftsaktiviteter
- Daglig (program)ledelse for igangværende udviklings- og driftsaktiviteter
- Målsansvarlig (opnåelse af fælles serviceniveau for Usserød Å)
- Plan- og udviklingsgrundlag
- Ansvar for ressourceoptimering af allokerede ressourcer
- Håndtering af interne/eksterne interessenter

Opgaver

- Vedtage overordnede program for Usserød Å
- Ambassadør i egen kommune i forhold til at sikre opbakning og finansiering
- Sparringpartner til Styregruppen
- Fastlægge fælles udviklings-/driftsportefølje
- Sikre ressourcer til gennemførelse af fælles aktiviteter – ansætte/afsked
- Sikre intern opbakning i egen kommune
- Programledelse af udviklings-/driftstiltag – herunder projektledelse af de enkelte udviklingstiltag
- Initiativtager til udviklingsområder
- Driftsledelse, herunder daglig faglig leder for allokerede ressourcer
- Kommunikation og interessenthåndtering
- Risikohåndtering

Eksempel på opgaveløsning og arbejdsgang

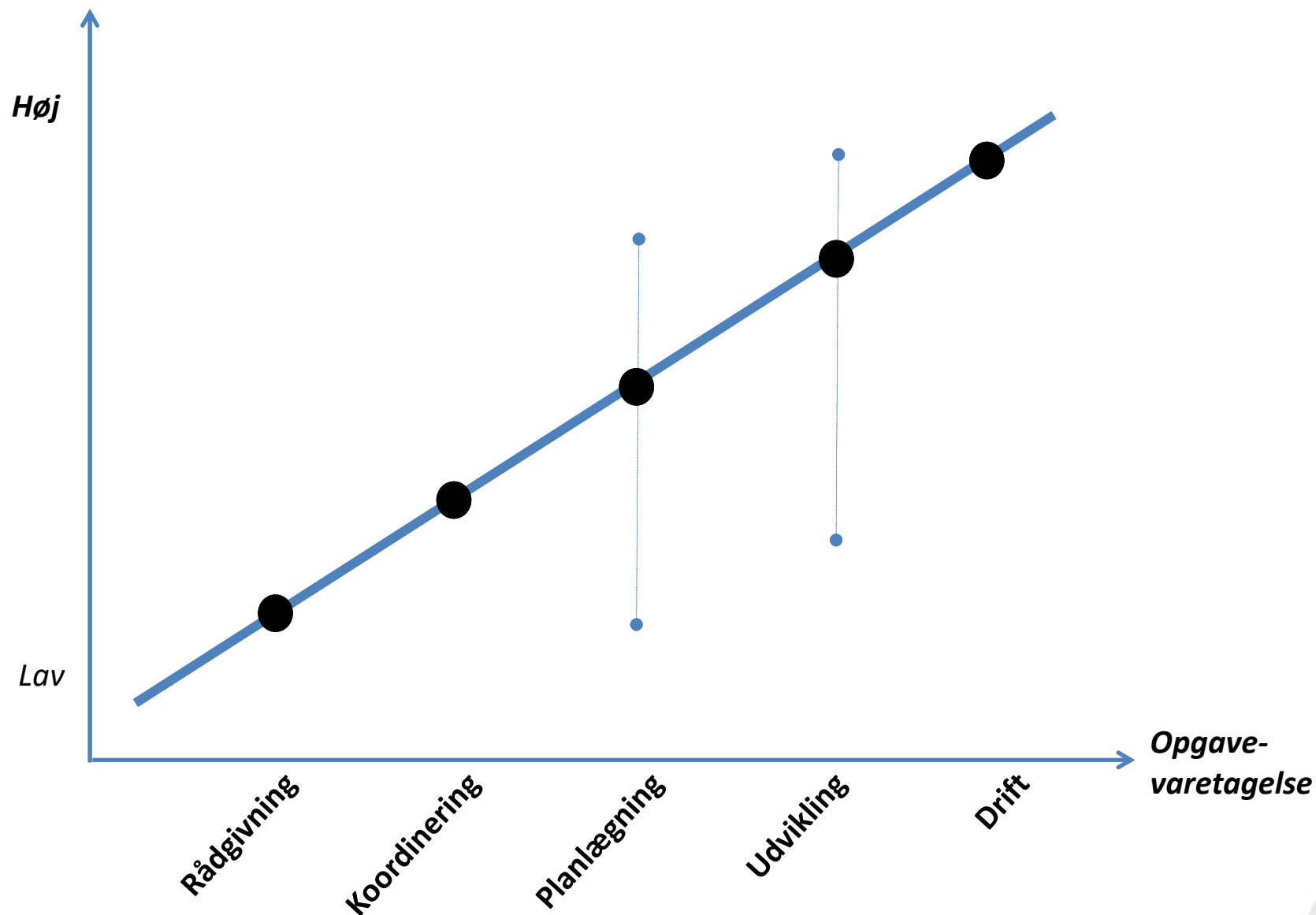
...der illustrerer Sekretariatets rolle i "spillet"



Forskellige former for opgavevaretagelse

...graden af "fælles beslutning" varierer fra opgave til opgave

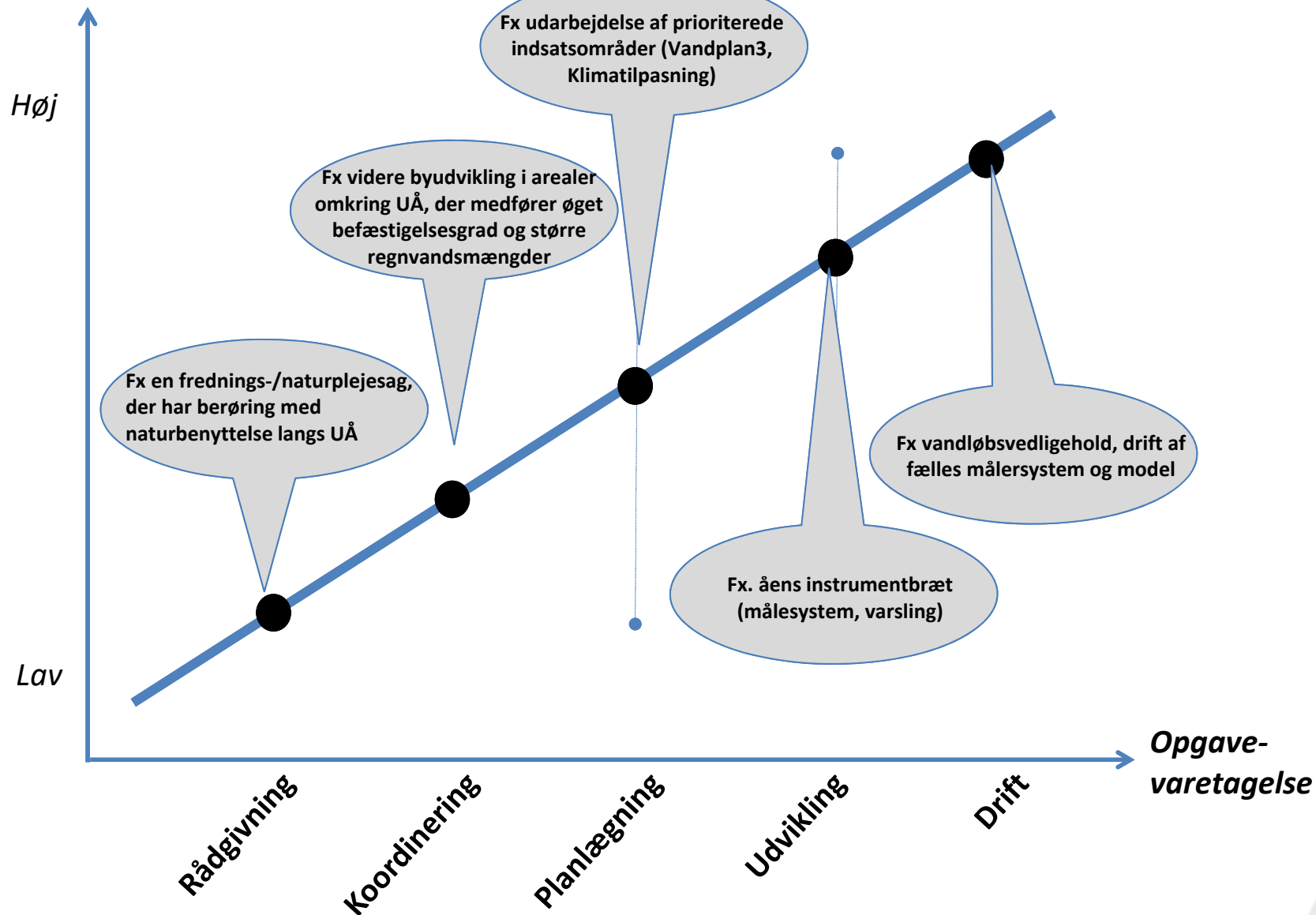
Beslutningskompetence i UÅS



Forskellige former for opgavevaretagelse

...graden af "fælles beslutning" varierer fra opgave til opgave

Beslutningskompetence i UÅS



Dagligdagen i "Sekretariatet"

...hvordan kommer vi til at arbejde sammen



- Fællesmøder
- Faglige møder
- Samarbejdsform



- Lokationer
- Møde-
/arbejdsfaciliteter



- Metoder/tilgange
- Dokumentations-
platform



- Planlagt tid
- Tidsregistrering

Og vores værdier er **STADIG:**

- Vi taler **respektfuldt, åbent og frit** til hinanden ...
- Alle tager **ansvar** for at **stille de rigtige spørgsmål**, så vi får et godt fælles grundlag for arbejdet
- Vi **skyder ikke** andres ideer **ned** ...
- Vi møder **forberedte** og **byder ind i** diskussionerne ..
- **Mødekultur** ... - at vi ikke taler i munden på hinanden og sørger for, at alle kan komme til orde
- Vi **gør os umage** med projektarbejdet ..
- Vi **hjælper hinanden** og tager medansvar for "de andres" arbejdsopgaver i gruppen
- At vi **respekterer** hinandens arbejdstid ved selv at **komme til tiden til**

Program for Kick off,

...med mulighed for, at vi komme hele vejen rundt og får svaret på alle spørgsmål

08.30	Velkomst og iscenesættelse
08.50	Baggrund – hvorfor?
09.25	Set-uppet i piloten – hvordan?
10.00	Pause
10.15	De fremtidige opgaver
10.50	Akvarium
11.20	Afrunding
11.30	Fælles frokost



Program for Kick off,

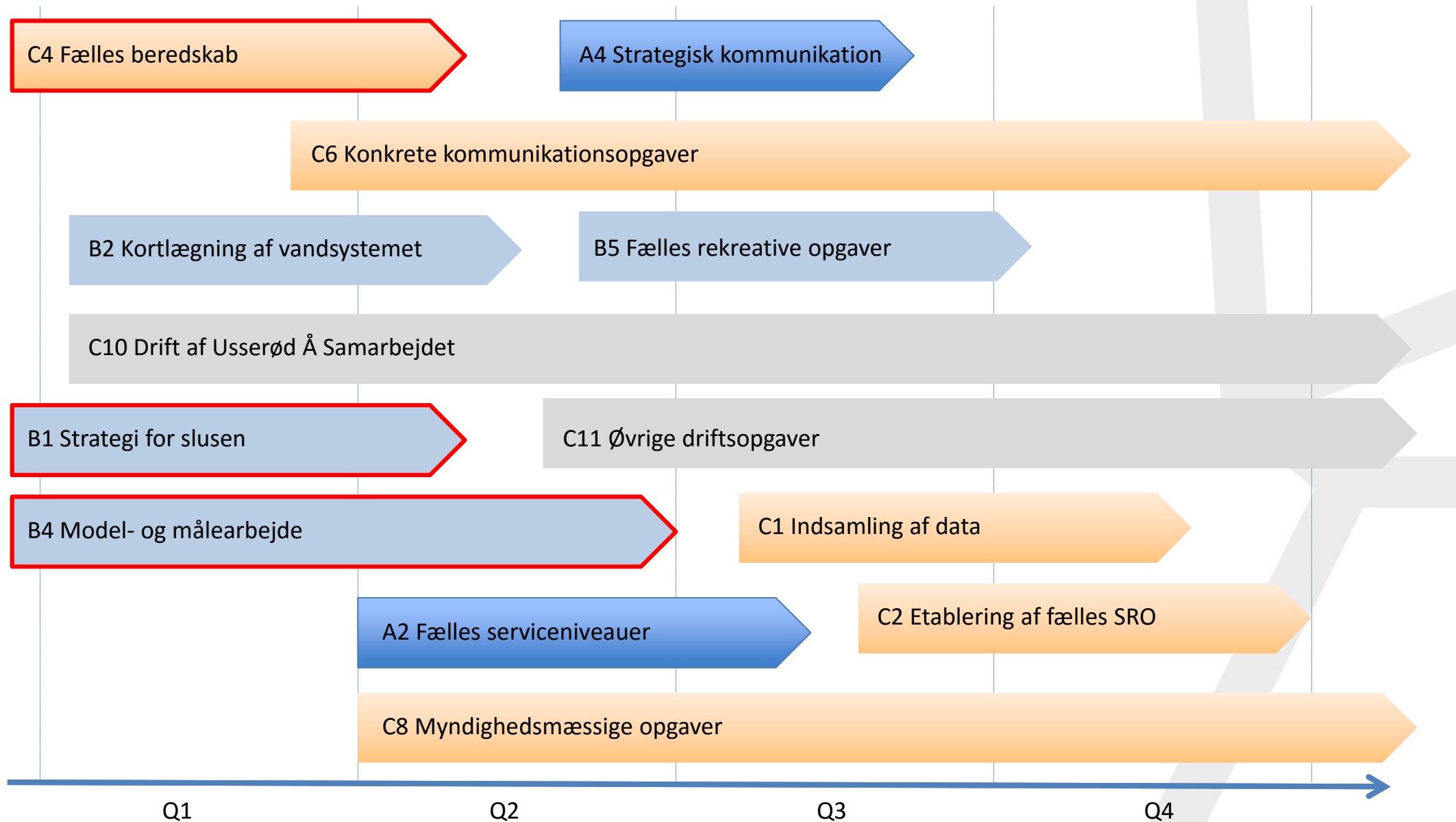
...med mulighed for, at vi komme hele vejen rundt og får svaret på alle spørgsmål

08.30	Velkomst og iscenesættelse
08.50	Baggrund – hvorfor?
09.25	Set-uppet i piloten – hvordan?
10.00	Pause
10.15	De fremtidige opgaver
10.50	Akvarium
11.20	Afrunding
11.30	Fælles frokost

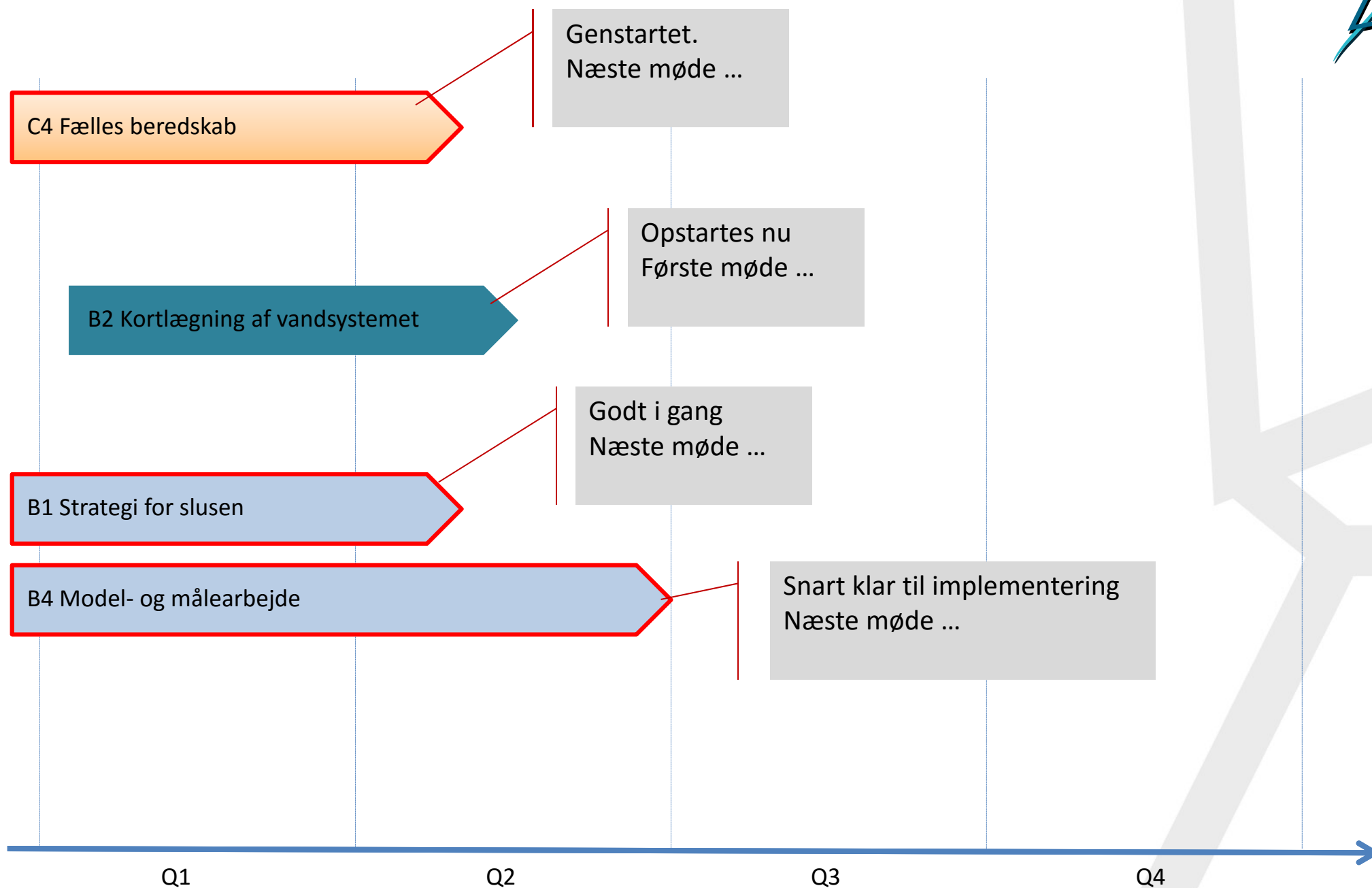


Masterplanen

...der giver et klart overblik over, hvad vi sammen skal søsætte



Next steps – På den korte bane



Program for Kick off,

...med mulighed for, at vi komme hele vejen rundt og får svaret på alle spørgsmål

08.30	Velkomst og iscenesættelse
08.50	Baggrund – hvorfor?
09.25	Set-uppet i piloten – hvordan?
10.00	Pause
10.15	De fremtidige opgaver
10.50	Akvarium
11.20	Afrunding
11.30	Fælles frokost



Akvarieøvelsen

- Gå sammen med én kollega
- Brug 5 min. på at drøfte og udvælge de 3 meste betydningsfulde spørgsmål, som I fælles sidder tilbage med
- Gør jer beredt til at bombardere "akvariet" med spørgsmål...



Program for Kick off,

...med mulighed for, at vi komme hele vejen rundt og får svaret på alle spørgsmål

- 08.30 Velkomst og iscenesættelse
- 08.50 Baggrund – hvorfor?
- 09.25 Set-uppet i piloten – hvordan?
- 10.00 Pause
- 10.15 De fremtidige opgaver
- 10.50 Akvarium
- 11.20 Afrunding**
- 11.30 Fælles frokost



Opsamling, evaluering og afrunding

...fik vi det hele med?

